



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНОБР ВО)**

пл. им. Ленина, д. 12, г. Воронеж, 394018

тел./факс (473)212-75-25/(473)255-18-25

e-mail: obrazov@govrn.ru

<https://edu.govrn.ru>

24.06.2025 № 80-11/5655

На № 2010-пог от 04.06.2025

Казакову Д.В.

ip-kazakow@yandex.ru

info@pedagog-prof.org

┌ О рассмотрении обращения ┐

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

В связи с Вашим обращением, поступившим в адрес прокуратуры Воронежской области, по вопросу заработной платы сообщаем следующее.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Министерством образования Воронежской области проведена работа по приведению нормативно-правовых актов по оплате труда работников образовательных организаций в соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В регионе ежегодно увеличиваются минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (далее – ПКГ), так до 01.09.2022 оклад учителя составлял – 10 200 руб., с 01.09.2022 года – 14 200 руб., с 01.01.2023 года – 15 200 руб., с 01.03.2024 –

16 434 руб., с 01.10.2024 – 16 928 руб., с 01.01.2025 – 20 130 руб., таким образом оклад по ПКГ с января 2022 года по настоящее время увеличился на 9 930 руб. или 97,4%.

Заработная плата с учетом оклада по ПКГ и выплат за обеспечение работы, входящей в основные должностные обязанности, таких как: выплаты за особые условия реализации образовательных программ, стаж, квалификационные категории педагогических работников, за ведомственные и региональные награды, выплат молодым специалистам со стажем работы до 5 лет и т.д. складывается выше минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). В случае если с учетом всех перечисленных выплат заработная плата менее МРОТ, то руководитель организации устанавливает фиксированную доплату для исполнения ст. 133 ТК РФ.

Кроме этого, согласно определениям Конституционного Суда РФ от 24.12.2020 № 3011-О и от 11.02.2021 № 178-О должностной оклад может быть менее МРОТ.

Также разъясняем, что в соответствии с п. 4 статьи 5 Федерального закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» при рассмотрении обращения государственным органом, органом местного самоуправления или должностным лицом гражданин имеет право обращаться с жалобой на принятое по обращению решение или на действие (бездействие) в связи с рассмотрением обращения в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Министр образования



Е.И. Ганцелевич

Калугина Оксана Васильевна
Капустина Наталья Викторовна
Любименко Людмила Викторовна
235 48 28